



北京大学第一医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL



微信服务号



微信订阅号



官方微博



官网首页

制作：北大医院宣传中心

投稿邮箱：xcb@pkufh.com

地址：北大医院急诊楼 C4-11 电话：83575603/2527

www.pkufh.com



北大医院
PEKING UNIVERSITY FIRST HOSPITAL

封面导读

北大医院召开医疗工作研讨会，谋划高质量发展，促进提质增效

北大医院危重新生儿救治工作获市卫生健康委高度肯定

中国科协科普部领导来北大医院调研和指导

北大医院召开医疗工作研讨会 聚焦三级公立医院绩效考核

谋划高质量发展，促进提质增效， 群策群力，攻坚奋进



北大医院召开医疗工作研讨会



党委书记姜辉讲话



院长刘新民讲话



原国家卫生健康委医政医管局局长、
清华大学医院管理研究院常务副院长
张宗久做主旨报告



副院长王平做医疗工作报告



总会计师李敬伟做财务工作报告

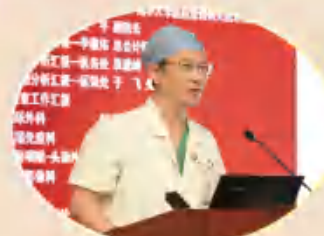


医务处处长袁建峰总结医疗工作



医保处处长于飞介绍DRG运行情况

科主任代表介绍学科发展经验



泌尿外科主任何志嵩



风湿免疫科主任张卓莉



耳鼻咽喉-头颈外科主任
王全桂



医学影像科副主任邱建星



麻醉科主任王东信

专家代表充分交流，提出改进建议



普通外科副主任杨尹默



心血管内科主任李建平



皮肤性病科主任李航



泌尿外科副主任、党支部书记张凯



呼吸和危重症医学科主任王广发



消化内科副主任刘建湘



妇产科主任杨慧霞



儿科副主任熊晖



儿童癫痫中心副主任蔡立新

【核心理念】

历史基调：厚积淀耕耘一百载，新时代筑梦三十年

核心价值观：厚德尚道

愿景：做医疗卫生服务的水准原点

人文内涵：爱心浇灌，生命之花

【新时代发展战略】

时代使命：国家任务医学基地，世界一流学术医院

行动纲领：立德树人为本，学术引领未来

发展路径：聚焦学术竞争力，打造医学中轴线





目录



医海撷英

谋划医院高质量发展，促进医院提质增效 ——北大医院召开医疗工作研讨会	4
全力保障，护佑新生 ——北大医院危重新生儿救治工作获市卫生健康委高度肯定	8
中国科协科普部领导来北大医院调研和指导	10

科研动态

王鹏远团队在肿瘤液体活检技术中获进展	13
李学松、周利群团队与慈维敏团队合作，系统性解析尿路上皮癌全基因组 DNA 甲基化	16

护理之窗

薪火相传，聚力创新 ——护理部召开新任护士长履职座谈会	21
用厚道之翼，守教学初心 ——护理部举办 2022 年中华护理学会专科护士临床实践培训会	24
给心灵减压，为职场加油 ——护理部成功举办心理减压工作坊	27
护理部圆满完成 2022 级护理实习生岗前培训	30

党旗飘扬

喜迎党代会，奋进新征程 ——姜辉书记受学校领导委派看望郭应禄院士	33
喜迎二十大，同心奋进新时代 ——北大医院党委召开统战工作座谈会	34
厚道传承，砥砺前行 ——护理部举办系列活动	39

厚道人物

致敬最可爱的人！ 这位一等功老兵，是北大医院保卫处处长！	41
---------------------------------------	----

教工之家

我院工会召开 2022 年暑期教代会福利委员会委员与工会委员会福利部委员联席会议	47
同心助发展，健康伴我行 ——多名教职工在医学部体育积分活动中获优胜奖	49
“万步有约”健走激励大赛正式启动，我院教职工积极参与	51

封二：北大医院召开医疗工作研讨会，聚焦三级公立医院绩效考核

封三：谋划高质量发展，促进提质增效，群策群力，攻坚奋进



谋划医院高质量发展，促进医院提质增效

——北大医院召开医疗工作研讨会

7月27日下午，我院召开医疗工作研讨会。北大医院全体党政领导班子、全院各临床、医技科室正副主任、职能处室主任/处长、科护士长等参加了会议。会议着眼于三级公立医院绩效考核，旨在进一步统一思想、凝聚共识，更高效地统筹疫情防控和正常医疗工作，更好地为患者服务。

讲政策，抓运营，对话发展

本次会议邀请到原国家卫生健康委医政医管局局长、清华大学医院管理研究院常务副院长张宗久教授为大家讲解绩效考核在公立医院高质量发展中的促进作用。

2021年2月，中央深改委通过了《关于推动公立医院高质量发展的意见》，强调要实现公立医院发展方式“从规模扩张向提质增效、运行模式从粗放管理转向精细化管理、资源配置从注重物资要素向更加注重人力资源发展”的三个转变。国考的55

项指标就是这种转变的衡量标尺，突出强调了三级公立医院定位，要将指标提升作为医院高质量发展的重要抓手。

张宗久教授高屋建瓴地阐述了三级公立医院绩效考核的构成和意义，肯定了我院在医疗卫生领域中，尤其近些年在疫情防控中的突出贡献，相信北大医院在绩效考核这样的“指挥棒”引领下，一定可以提升新效能，激活新动力，实现高质量发展。

找差距，定对策，提质增效

王平副院长介绍了我院2020年三级公立医院绩效考核的成绩，逐项分析我院失分项目，并分析了全院2022年上半年医疗工作概况，提出针对“国考”成绩，进行持续整改的要求，并对全院提出下半年的医疗工作要求，一方面疫情防控工作不能松懈，另一方面要提高医疗服务量和服务效率，踔厉奋发，笃行不怠，迎接党的二十大胜利召开。

李敬伟总会计师对我院财务情况

进行了汇报，国家卫生健康委员会提出公立医疗机构要充分发挥预算、成本、资源、流程、绩效管理的支撑保障作用，推进医疗服务保质量、降成本、增效益。期待在2022年，我院通过合理诊疗，优化收入结构，财尽其利，物尽其用，从而提高运营水平，助力高质量发展。

医务处袁建峰处长总结了我院2022年上半年的医疗工作。在过去的半年中，我院冬奥医疗保障平安顺利完成，疫情防控以变应变平稳有序，周末医疗全院一起齐心协力，互联网诊疗重新再上线运行，急诊患者分流逐步顺畅，手术首台准时开台持续保持。展望今后的工作，仍需充分利用资源，提升医院品牌力和学科影响力，聚焦如何让患者“看上病，看好病”，全院团结协作，提质增效。

医保处于飞处长为全院介绍医保DRG付费的相关政策和医院实际运行情况，结合数据及具体案例分析给出明确的服务建议，指导临床科室准确地理解指标内涵，共同分析现状，主动参与改革，发现优势与不足。进一步通过规范诊疗行为和完善病案诊断提高医疗质量，通过合理诊疗和控制药耗成本来优化费用结构，通过优化流程来提高效率，结合新技术和特殊病例除外机制等医保政策，通力协作，

把握机遇，更好地发挥DRG引导规范医疗行为的作用，促进医院管理效率提升，助力医院高质量发展。

凝心力，促发展，群策群力

泌尿外科何志嵩主任代表传统优势学科对科室临床工作的现状进行了梳理。他从泌尿外科人才培养的优良传统到对青年医师的绩效补偿，再到泌尿外科特色专业的突出数据，介绍了科室为医院高质量发展和提升绩效考核成绩所做的思考和调整，以及为医院发展新举措所做出的贡献。

风湿免疫科张卓莉主任代表新兴进取学科，提出了对医院品牌创立的独特见解。她从科室十余年来的发展历程谈起，展示了科室成员的努力和取得的卓越成绩，同时结合科室自身定位对医院未来的发展提出了建设性的意见。

耳鼻咽喉-头颈外科王全桂主任代表中小专业学科表达了科室在发展困境面前的勇气和决心。她从人员结构、专业特色、医疗数据等几个方面提出了改变局面的切实想法以及希望医院提供助力的具体需求。

医学影像科邱建星副主任代表平台支撑学科，从设备配比、人员排班等具体措施展示了科室为完成好日常和周末医疗所做的工作，结合科室专业分组展现了为各学科发展所做出的



精细化管理举措，同时提出了拓展改进特需医疗的设想。

麻醉科王东信主任代表全院外科和临床发展重要的支持学科梳理了手术室内外的麻醉工作量情况，展现了室外麻醉的发展潜力和空间，提出了手术结构调整的设想和举措，助力医院高质量发展和“国考”成绩的提高，还提出了人才发展和人员储备的计划，为医院未来的发展积蓄力量。

在后续的自由讨论环节中，来自各个科室的主任们踊跃发言、充分交流，为医院的发展献计献策，现场指出了政策落实的漏洞，提出了医院管理的短板以及持续改进的建议，大家对北大医院的未来充满期待。

鼓干劲，启新程，踔厉奋发

刘新民院长指出，2022年上半年是充实忙碌的半年，在全体北大医院人的共同努力下，我院圆满完成冬奥医疗保障任务及各项疫情防控工作，实现新冠肺炎零感染，同时推进周末医疗等医疗工作新举措。下半年我们的任务依然艰巨，疫情防控和日常工作两手抓、两手都要硬。绩效考核是医院高质量发展的“指挥棒”，“国考”的成绩不是医务财务算出来的，不是职能处室管出来的，而是临床科室干出来的。面对问题和差距，我们要有“刀刃向内”的魄力和勇气，改变医

院发展过程中的一些深层次结构问题，努力提高四级手术、手术患者占比等扣分较多的项目，实现全面提质增效。

凝心聚力，攻坚克难

姜辉书记总结讲话。他首先肯定了医院上半年的医疗工作和近期相关改革落实的成效，如特需医事服务费调整、全面开通周末医疗、信息化建设、推进城南院区建设、深耕密云院区建设以及国家区域医疗中心建设等，一系列举措推行后，医院发展的蓝图更明确，员工有了崭新的精神风貌，百年医院焕发生机和活力。同时针对风湿免疫科、麻醉科、儿科等提出的问题，姜书记现场办公，认真听取科室诉求，提出指导意见，并责成相关职能部门立即着手，认真调研问题、研究解决方案。

姜辉书记强调，在看到成绩的同时，我们还要正视现状、认清不足、直面挑战。在近期推行的系列改革举措并取得良好反响的基础上，要继续深化落实医院“三区两布局”的发展战略，加快新体制的建设和推动，紧抓机关内部建设，加大医疗改革力度，谋划医院发展新局面。他勉励全院教职员工要抓住机遇不懈奋斗，干部要必须有责任担当，要拿出“真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲”，凝心聚力，攻坚克难，在推进医院高质量跨越式发展中乘风破浪，再立新功！

医疗工作是医院发展的永恒主题，是推动医院实现创新型发展、高质量发展的核心竞争力。站在新的历史起点上，在国家新的发展理念和推动医院高质量发展的背景下，在北大医院

传承百年文化底蕴的支撑下，相信通过全院干部职工的不懈努力，定能开启百年老院新的征程，绽放北大医院新的风华！



（医务处）



全力保障，护佑新生

——北大医院危重新生儿救治工作获市卫生健康委高度肯定

近日，北京市卫生健康委组织召开了全市危重新生儿转会诊工作推进会，总结了2021年度全市危重新生儿救治工作，北大医院危重新生儿救治工作获高度评价。会上，北大医院北京市危重新生儿救治中心负责人、儿科重症专业组组长王颖主任医师汇报了2021年度及2022年上半年的危重新生儿救治工作并做经验分享。

2021年全市共分娩活产新生儿146898例，比2020年下降了8.89%；其中主动转运新生儿4962例，比2020年减少了8.53%。在全市分娩量和转运量下降的大背景下，北大医院儿科作为市级新生儿救治中心，主动转运量较2020年大幅上涨，增加278%，北大医院对口转诊的密云区和西城区转诊比例显著提升，密云区转诊比例由前一年的3.39%升至87.5%，西城区由64.29%升至96.31%。除积极转诊外，北大医院和西城区、密云区定期举办转诊反馈会，以及面向对口帮

扶医院开展新生儿复苏培训、外派高年资主治医师常驻病房、儿科核心组指导病房管理、教授指导床旁头颅超声、超声心动和脑电图检查、定期举行危重新生儿病例讨论、产儿查房等工作，将危重新生儿救治、帮扶工作落到实处。北大医院对口支援的西城区和密云区常住新生儿死亡率由2020年的1.47%下降到0.69%，降幅达到52.93%。北大医院NICU病房患儿病情危重，病死率低，总体治愈率和好转率均位居市级各救治中心前列，年度内无因转诊不畅导致的新生儿死亡病例，无可避免死亡病例；同时接收、培训外单位NICU和新生儿专修医师人数多，培训质量高，妇幼信息系统资料录入完备。

世界卫生组织将新生儿死亡率、婴儿死亡率作为衡量一个国家人民健康水平的主要指标之一。国家卫生健康委在2021年印发的《健康儿童行动提升计划（2021-2025年）》中也将进一步降低新生儿死亡率列为计划的

主要目标，并将“新生儿安全提升行动”作为重点行动，要求加强危重新生儿救治网络建设、提升新生儿医疗救治服务能力和强化新生儿生命早期基本保健。北大医院儿科在2016年被评为北京市危重新生儿救治中心，并获批为国家临床重点专科、首批新生儿特色保健专科、首批开展袋鼠式护理的试点专科，制定北京市地方标准—新生儿转运技术规范。设有危重新生儿救治专项管理小组，承担对口区（西城区、密云区）医疗机构危重新生儿的转会诊工作及业务培训，建立对口区危重新生儿救治的绿色通道，全院联动、多学科合作为对口区危重新生儿保驾护航。同时本中心具备规范化的危重新生儿救治和管理体系，在危重新生儿救治、早产儿尤其是超早产

儿的综合管理和救治、长期随访、早期干预以及康复治疗方面具备专业优势与特色。同时，不断加强人员培训，定期组织本院、对口区医疗机构的培训、操作演练、质控控制、病例讨论及危重转诊病历反馈，接收对口帮扶区进修医生和护士。

在北京市和西城区卫生健康委的鼓励和指导下，在院领导的大力支持下，在以NICU专业为危重新生儿救治核心的儿科团队的全员努力下，北大医院儿科在危重新生儿救治方面做到了“严管理、重细节”，在疫情防控常态化以来，克服困难，充分实现了“转诊数量多、救治质量高，帮扶成效显著”。

全力保障，护佑新生，北大医院将继续努力，为西城区、密云区及北京市的新生儿健康工作做出自己的贡献。

（儿科）

中国科协科普部领导来北大医院调研和指导

7月29日上午，受我院党委书记姜辉教授的邀请，中国科学技术协会科普部相关领导来我院进行调研，并对我院的科普工作进行指导。中国科协科学技术普及部部长顾斌、青少年科技中心主任辛兵、机关服务中心主任余建坤、科学技术普及部综合处处长包晗以及机关服务中心医务室主任李晓旭等参加了调研，我院党委书记姜辉、副院长李海潮、院长助理刘梅林、心血管内科主任李建平、党院办主任邓俊、国内合作处处长孙永安、宣传

中心主任史楠和党院办信息调研科科长刘佳帅等参加相关活动。会议由李海潮副院长主持。

姜辉书记代表医院向中国科协的各位领导表示热烈欢迎。他指出，北大医院是一所百年老院，多年获评“全国科普教育基地”，医学科普事业历史悠久，是实现公立医院社会价值的重要载体，是专家服务社会、造福人民的重要渠道，是早已融入北大医院人血脉中的文化底蕴。多年来，北大医院的医学专家关心科普、热爱科普、

钻研科普，将科普工作与医疗、教学、科研等中心任务紧密结合，将做好科普作为自己的社会职责，不断提升自身的科普能力，积极探索新时代科普模式的创新，取得了一定的成绩。他希望中国科协能为北大医院的科普工作提



中国科协科普部领导来北大医院调研



前排右六是北大医院胡传揆老院长、右七是著名科普作家高士其老先生

供更多的支持与指导，共同携手为“健康中国”的宏伟目标努力奋斗。

宣传中心史楠主任以《北大医院的科普情结》为题向与会领导、专家介绍了我院科普工作的历史与现状。他从1979年胡传揆老院长作为代表出

席全国医学科普工作座谈会的一张老照片谈起，指出改革开放的春风既为科学事业也为科普事业带来了蓬勃生机。

党的十八大以来，北大医院的科普工作成绩突出。2013年在全国首创医学科普能力大赛，该模式随后在全



2013年11月27日的《健康报》记录了北大医院科普能力大赛的盛况



李建平教授是北京卫视金牌节目《我是大医生》的嘉宾主持

国迅速推广，“以赛促建”的理念日益深入人心，为医院科普事业的可持续发展培养了一支优秀的青年队伍。报刊、荧屏、网络处处可见北大医院专家的身影，“大医生”李建平教授等许多专家成为了深受百姓喜爱的科普明星，一直活跃在医学科普的一线。

2022年7月1日，为了向党的101岁生日献礼，喜迎党的二十大，在医院的大力支持下，北大医院官方微信视频号正式上线。在不到一个月的时间内，视频号推出了不少优秀作品，其中不乏优秀的科普作品，得到了患者群体和医院职工的关注和点赞，是医院利用新媒体开展科普工作的新起点。

顾斌部长在讲话中指出，北大医院的医学科普工作有成绩、有思考、有特色，可总结经验并创建医学科普



北大医院视频号：“讲述医者故事、弘扬大医精神、分享健康科普、传递时代强音”

的“北大医院模式”，整体面向社会推广。在信息时代，要善于利用互联网平台做好科普工作，也要主动与“市场”接轨，满足人民群众对于健康生活的需求。姜辉教授是中国科协遴选出的“全民科学素质工作先进个人”之一，在医学界和科普界均有很高威望，相信在他的带领下，北大医院的医学科普事业将迈上一个新的台阶。今后，要充分利用融媒体平台，进一步加强短视频科普作品的“生产”、“供给”，持续发挥医学专家库的资源优势，树立科普形象大使，出版更多优秀的原创科普作品，在全社会形成崇尚科学、热爱科普的良好氛围。

双方还就进一步合作进行了广泛沟通和交流，并达成了初步共识。会后，中国科协与会领导在姜书记等的陪同下参观了医院。

(宣传中心、党院办)

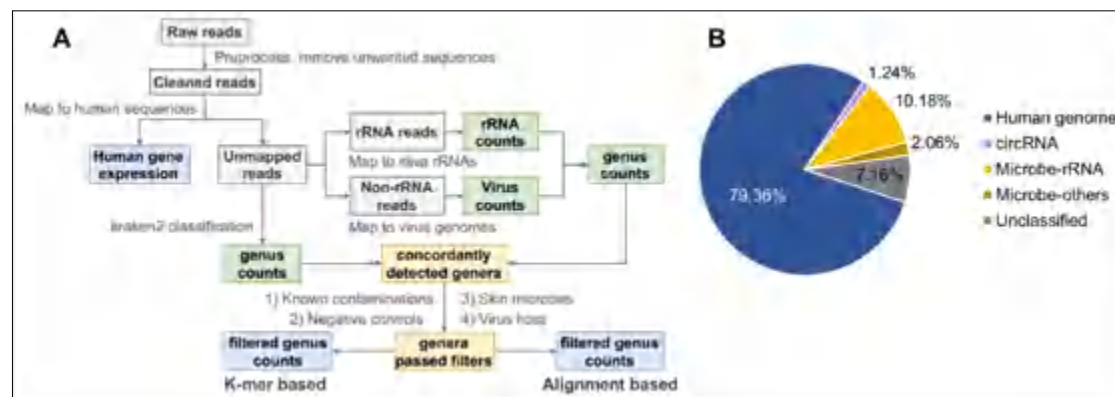
王鹏远团队在肿瘤液体活检技术中获进展

7月，北大医院普通外科王鹏远主任医师团队在生物医学权威期刊《eLife》(影响因子8.14)上发表文章《Cancer type classification using plasmacell-free RNAs derived from human and microbes》，报道了细胞外RNA(cfRNA)在多种癌症早期诊断中的应用和前景。北大医院王鹏远主任医师、清华大学鲁志教授、南昌大学徐振江教授为论文责任作者，北大医院陈善稳住院医师、清华大学金云帆博士、王思琦博士、邢少贞博士为共同第一作者。研究得到院内交叉基金和首都卫生发展研究

基金的支持。

传统的肿瘤液体活检技术标志物包括循环肿瘤细胞(CTC)、细胞外DNA(cfDNA)及其甲基化、细胞外RNA(cfRNA)、外泌体蛋白等。cfRNA作为癌症标志物的报道数量有限，主要受检测技术、分析能力的限制。但cfRNA具备其他生物标志物所缺乏的几个优点：1. 敏感性和功能性：RNA可以通过细胞外排机制，如外泌体，更主动地进入细胞之外的环境中，因此，基于cfRNA的生物标志物不仅在癌症早期就有很多信号出现在病人血浆中，而且可以提供更多的功能学信息。2. 组





研究方法学路线

组织特异性：很多 RNA（包括人源和微生物源的）的表达是有组织特异性的，因此，不同肿瘤中特异 RNA 表达谱的改变可以反映在血浆中。3. 低成本：针对癌症信号的有效 cfRNA 测序相对于 cfDNA 及其甲基化测序来说成本要低很多，对早筛早诊的普及更有利。

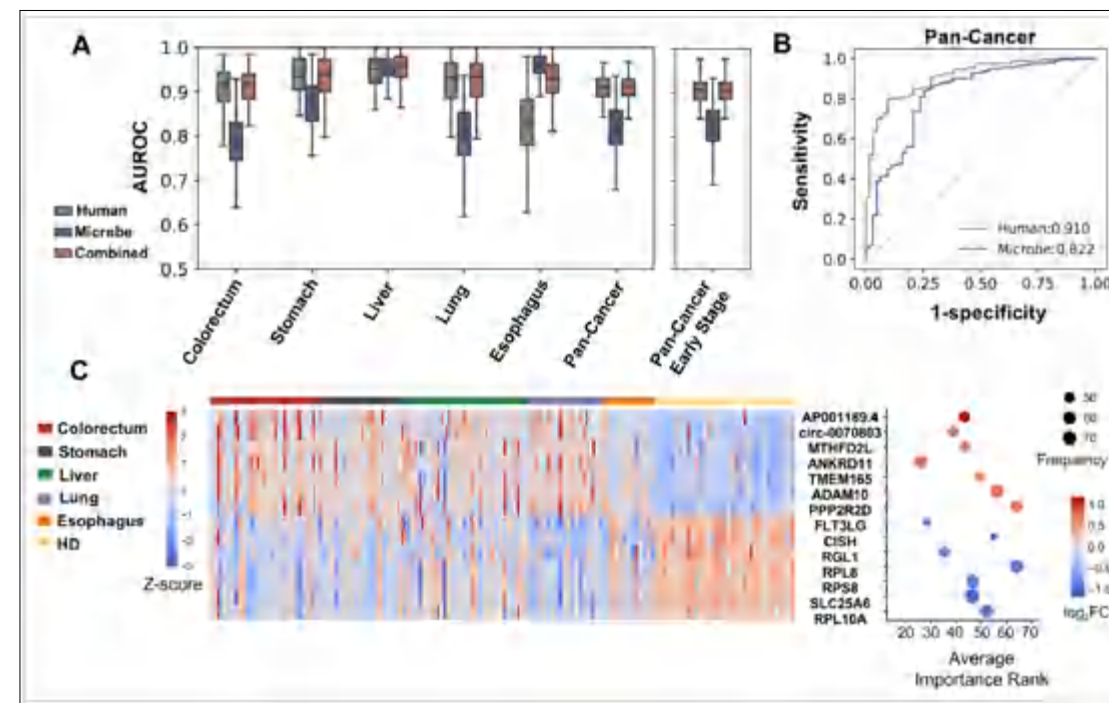
为此，王鹏远主任医师团队与清华大学鲁志教授、南昌大学徐振江教授团队合作，研究了 cfRNA 作为肿瘤标记物的检测意义。

研究发现，利用人类血浆中小 RNA（miRNA）之外的更长更微量的 cfRNA（包括 mRNA、lncRNA、circRNA 等），通过生物信息学分析和机器学习模型的整合，可以很好地诊断常见的五大癌症（结肠癌、胃癌、肝癌、食道癌、肺癌），AUC 达到 0.91（尤其是肝癌可以达到 0.95 以上）。值得一提的是，本研究特别强调了该方法

对于早期癌症的灵敏性（65% 以上的病例属于早期肿瘤），即使在所有早期病例队列里，诊断 AUC 仍可以达到 0.9，揭示了 cfRNA 在癌症早期诊断中的价值。另外，在人源 cfRNA 基础上，如果结合微生物来源的 cfRNA，还可以更加准确地区分癌症组织类型。

除了人类来源的转录本，人类血浆中一部分细胞外核酸来源于微生物（约占 cfRNA 文库的 10%），而且与癌症类型有一定的相关性。论文中，作者研究了我国常见 5 个癌种及健康人血浆样本，证明了人类来源的 cfRNA 可以很好地发现早期的癌症。同时，发现特定的人类和微生物来源的转录组与特定癌种相关，将两类指标结合在一起对五种常见肿瘤的区分度达到了 60-80%。

综上，此项研究表明将人源性和微生物源 cfRNA 结合不仅可以用于早



Editor's evaluation

This study provides an interesting clinical relevance of human and microbe cell free RNAs derived from plasma that can be used as biomarkers for cancer detection and cancer type classification, and thereby having potential in clinical application.

期癌症诊断，还可以区分肿瘤的起源部位。

cfRNA 在泛癌谱具有很好的诊断能力，通过随机森林等机器学习模型预测，综合 AUC 达 0.91（尤其是肝癌的 AUC 高于 0.95），并且在早期癌症

中的表现仍然稳定不降低。

综上所述，本研究发现了血浆中人源和微生物源的 cfRNA 具有临床相关性，可用作诊断癌症及判断肿瘤来源类型的生物标记物，具有很好的临床应用前景。

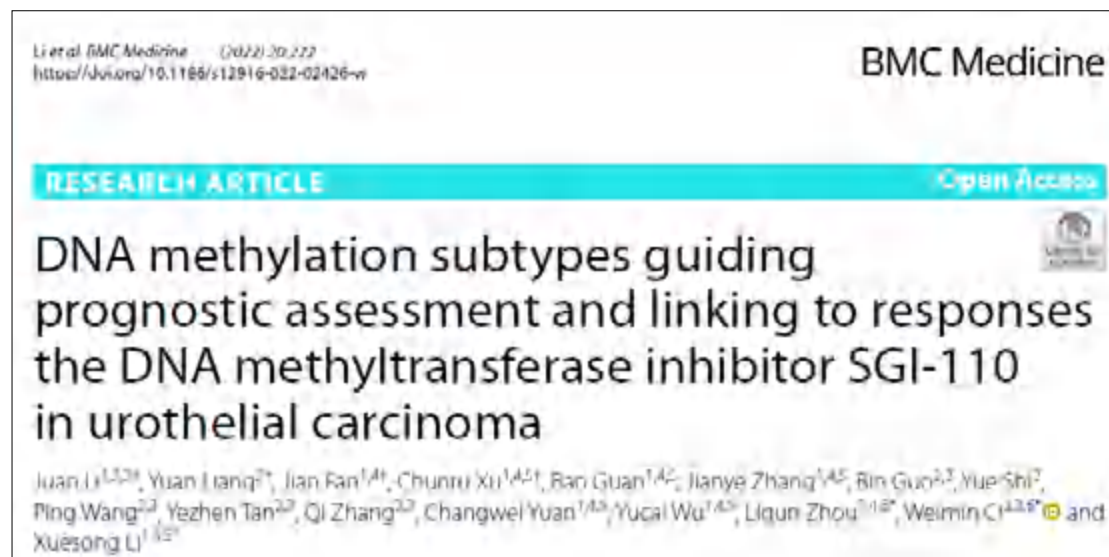
（普通外科）

李学松、周利群团队与慈维敏团队合作，系统性解析尿路上皮癌全基因组 DNA 甲基化

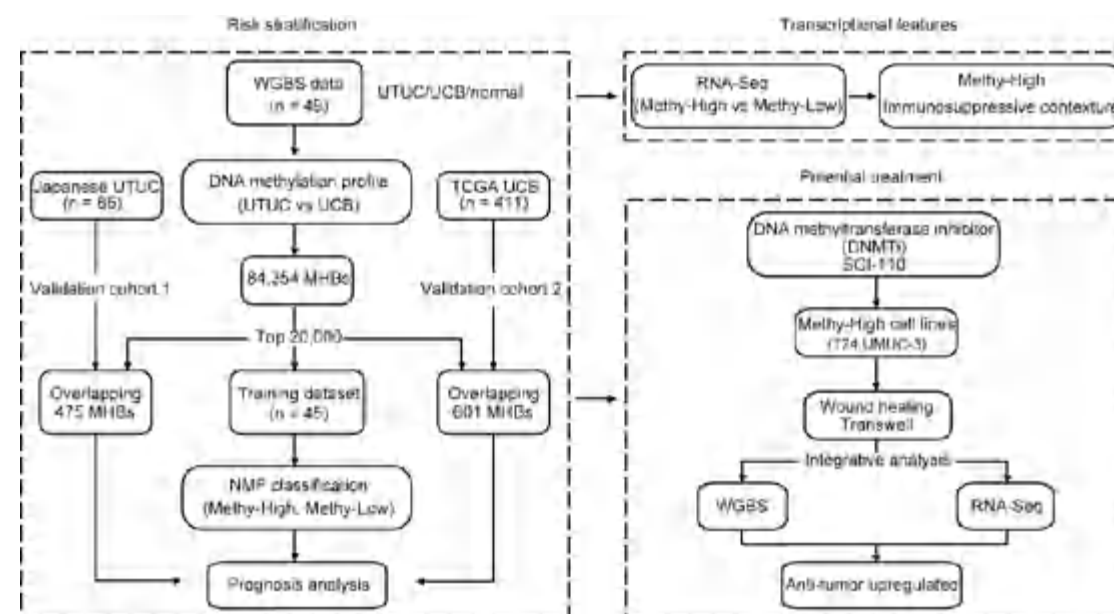
2022 年 7 月 18 日，泌尿外科李学松、周利群教授团队与中科院北京基因组所（国家生物信息中心）慈维敏团队合作深入解析上尿路上皮癌和膀胱癌的表现基因组特征和图谱，并进一步鉴定出不同的 DNA 甲基化亚型，探索肿瘤的潜在风险分层，以及探究 DNA 甲基转移酶抑制剂药物在尿路上皮癌细胞系中的疗效及作用靶点。

论文《DNA methylation subtypes guiding prognostic assessment and linking to responses the DNA methyltransferase inhibitor SGI-110 in urothelial carcinoma》发表在 BMC medicine 杂志（Q1 区，影响因为）。

尿路上皮癌（UC）是第四大常见肿瘤，包含上尿路上皮癌和膀胱癌。



文章截图

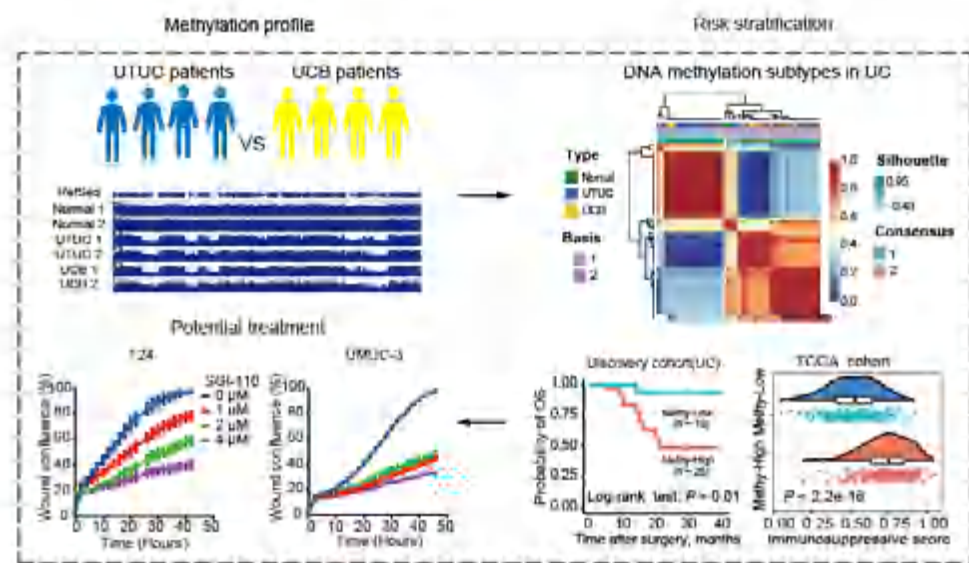


工作流程图

虽然都起源于尿路上皮细胞，前者恶性程度更高，诊断时有 60% 患者已经发生肌层浸润，而后者只有 15-25% 的患者发生肌层浸润。越来越多的证据表明 DNA 甲基化与肿瘤的进展紧密相关。肌层浸润和非肌层浸润的膀胱癌具有不同的 DNA 甲基化模式，同时与临床预后相关。上尿路上皮癌的甲基化研究及图谱仍一片空白。另外，上尿路上皮癌和膀胱癌之间 DNA 甲基化层面的对比将有助于尿路上皮癌的管理，如诊断、预测以及治疗方式。

该研究收集了上尿路上皮癌旁组织、上尿路上皮癌和膀胱癌组织共 49 例。通过整合全基因组甲基化

和转录组数据，发现上尿路上皮癌和膀胱癌的 DNA 甲基化图谱非常相似；对肿瘤的 DNA 甲基化模块进行非负矩阵分类，鉴定出两种与预后相关的亚型（Methy-High 和 Methy-Low），进一步在 86 例上尿路上皮癌及 411 例 TCGA 膀胱癌两个公共数据集中进行了验证。其中，Methy-High 亚型是高甲基化，免疫浸润，耗竭状态的 T 细胞和免疫抑制微环境，临床预后较差。值得一提的是，DNA 甲基化亚型是一个新型独立预后指标。研究还发现，DNA 甲基转移酶抑制剂 SGI-110 通过上调多种抗肿瘤免疫通路抑制 Methy-High 亚型膀胱癌细胞系的迁移和侵袭。



以上结果表明，尿路上皮癌具有一个潜在相似的DNA甲基化机制，这为共同管理尿路上皮癌提供了潜在的机会，也为临床提供了预后风险分层的分子分型策略，同时为临床上使用SGI-110药物治疗尿路上皮癌患者提供了理论机制。

泌尿外科李学松教授、周利群教授和中科院北京基因组所（国家生物信息中心）慈维敏研究员为本文共同通讯作者。慈维敏课题组博士生李娟、助理研究员梁媛、李学松课题组博士后樊健、周利群课题组博士生徐纯如为本文的共同第一作者。该研究得到了国家重点研发计划、中科院战略先导科技专项、国家自然科学基金等项目资助。

文章链接: <https://bmcmmedicine.biomedcentral.com/articles/10.1186/s12916-022-02426-w>

通讯作者简介:

李学松

北京大学第一医院泌尿外科副主任、主任医师、教授，北京大学医学部博士研究生导师，博士后导师。北京大学泌尿外科医师培训学院院长，北京大学第一医院泌尿外科上尿路修复专业组组长，北京泌尿内腔镜博物馆馆长。中国医师协会泌尿外科医师分会（CUDA）委员兼副总干事，中华医学会泌尿外科学分会（CUA）机



慈维敏

中国科学院北京基因组研究所（国家生物信息中心）研究员，博士生导师。担任中国细胞生物学会衰老细胞生物学会理事、中国抗癌协会肿瘤标志专业委员会甲基化标志物专家委员会常委、中国抗癌协会第七届肿瘤标记物专业委员会委员，并多次受邀在国家自然科学基金委员会NSFC-FDCT精准医学研讨会、EACR（European Association for Cancer Research）和中国肿瘤学大会（CCO）等国内外相关的学术会议做口头发言报告研究成果。



长期致力于泌尿系统肿瘤精准医学研究，在筛选中国人群泌尿系统肿瘤的风险因子、全新靶点和新型标记物等方面取得了一系列原创性发现，促进了临床转化研究。慈维敏团队擅长整合基因组和表观基因组学技术和方法，并获得了多项国家级科研项目的支持，近5年来，共发表通讯作者（含共同）论文17篇（平均影响因子>11），申请专利2项，授权专利2项。

机器人学组委员兼副秘书长，CUDA修复重建学组副组长，CUDA上尿路修复协作组组长，CUDA数字与人工智能学组副组长，中国医师协会毕业后医学教育外科（泌尿外科方向）专业委员会副主任委员，中国医师协会医学机器人医师分会委员，中国医师协会循证医学专业委员会第五届委员会外科学组委员，中国抗癌协会泌尿男生殖系肿瘤专业委员会微创学组委员，北京医学会泌尿外科学分会青年委员会副主任委员，北京医学会泌尿外科学分会尿路修复与重建学组副组长，北京癌症防治学会泌尿肿瘤专业委员会主任委员，亚洲机器人泌尿外科学会（ARUS）临床研究委员会委员。

专业方向为泌尿系肿瘤和输尿管疾病的外科手术、临床转化及基础研究，主持尿路上皮癌领域多项国家级及省部级课题项目，擅长复杂疑难的肾脏、输尿管及膀胱修复重建及泌尿系肿瘤的开放、腹腔镜和机器人手术，创新改良多项手术技术，是中国上尿路修复领域年青一代的开拓者和领军人物。目前在中英文杂志发表了240余篇论文，第一或通讯作者发表SCI论文120余篇，获得国家实用新型专利7项，参编或编译泌尿外科专业书籍16部，主译3部，主编3部。



周利群

北京大学第一医院教授，主任医师，博士生导师。现任北京大学泌尿外科研究所所长，北京大学医学部泌尿外科学系主任，中国医师学会泌尿外科医师分会名誉会长，前任会长，中华医学会泌尿外科学分会常务委员，北京医学会泌尿外科学分会副主任委员，中国医师协会毕业后医学教育外科（泌尿外科方向）专业委员会常务副主任委员，中国泌尿生殖产业技术创新战略平台（联盟）理事长，中国研究型医院学会泌尿外科学专业委员会副主任委员，中国医疗保健国际交流促进会泌尿生殖医学专业委员会副主任委员，全国泌尿外科医师定期考核编委会主任委员，中国泌尿男科医学技术与装备创新联盟副主席，中国



医师协会住院医师规范化培训专家委员会泌尿外科专委会副主任委员，中国医疗器械行业协会泌尿外科与男科器械专业委员会副理事长，CUDA 微创及机器人学组组长，CUA 微创学组副组长，CUDA UTUC 协作组组长（联盟主席），《Journal of Clinical Oncology》中文版泌尿男生殖系统肿瘤专刊主编，《中华泌尿外科杂志》副主编，《中华腔镜泌尿外科杂志》电子版副主编，《现代泌尿外科杂志》副主编，《The Journal of Urology》杂志国际编委。

曾获中国医师奖、吴阶平泌尿外科学奖、世界华人泌尿外科学会杰出贡献奖中华医学会泌尿外科学分会金膀胱镜奖、国之名医及金柳叶刀奖等，发表文章 530 余篇，其中英文文章 205 篇，英文第一及责任作者 136 篇。主持国家及省部级基金多项，以第一完成人荣获国家及省部级奖项 7 项，主编专著 6 部，译著 2 部。

（泌尿外科 樊健）

薪火相传，聚力创新

——护理部召开新任护士长履职座谈会

7 月，医院党委正式下发了 8 名新任护士长的任职通知。为充分发挥护理管理队伍的“传帮带”作用，帮助新任护士长尽快适应新角色，履行新使命，7 月 22 日下午，护理部组织召开了新任护士长履职座谈会。护理部主任蒙景雯、副主任刘霞、穆莉、陶珍晖、教研室护士长田君叶、相关科室科护士长、前任护士长及新任护士长等共 28 人参加座谈会，会议由护理部田君叶护士长主持。

首先，刘霞副主任简要回顾了本次护士长遴选过程，并宣读医院党委关于新任护士长的任命文件。刘霞副主任表示，未来一年试用期内，护理部及科护士长会帮助新护士长尽快成长，早日肩负起科室和医院的管理重任，护理部也将定期对新护士长的综合管理工作进行跟踪考核与评价，期待大家早日成功转正。

为做好病房工作交接，使新护士长在未来工作中游刃有余，作为前任

护士长的段志英、孙淼、刘晓静老师，分别与大家分享了多年的病房管理经验以及管理工作中的注意事项，特别强调了作为一名护士长，需要集各种能力于一身，要转变思想，善于沟通，处理好与不同人群的关系，通过有效沟通达成目标，并在实践中不断摸索。其他护士长也纷纷表示，看到青年一代迅速成长感到非常欣慰，新护士长未来会面临更大的挑战，希望她们勤于学习，善于总结，不断提升自身综合能力，面对问题和困难迎难而上，相信团队，依靠团队，不断实现目标。

新护士长的成长离不开护理部和科护士长的引领和指导，与会的 5 位科护士长耿小凤、刘军、田红、吴惠人、郑一梅及护理部副主任分别从不同角度倾囊相授，为新护士长们传授宝贵的管理秘籍，希望大家发挥奉献精神和创新精神，不断推进工作向前迈进。作为科护士长，今后会全力以赴给予全方位的支持和帮助。



护理部副主任陶珍晖、刘霞、穆莉发言

随后，为增加新护士长的职业荣誉感和使命感，护理部领导分别为8名新护士长佩戴护士长胸牌，小小的“一道杠”佩戴胸前，代表着前辈的期望与嘱托，代表着每个人肩负的责任与使命。8位新护士长纷纷表示，一定不忘初心，牢记使命，迅速成长，



护理部领导为新护士长佩戴胸牌

传承前辈精神，不负重托。三位护理部转科的后备护士长也各抒己见，他们表示，有机会见证这一特殊时刻，受到了巨大的鼓舞，收获满满，回到病房后一定努力做好护士长的左膀右臂，在实践中实现自我价值。

最后，蒙景雯主任用“初心、责



新护士长合影

任、使命、传承”八个字进行总结，对8位新护士长给予了高度评价，为今后的管理工作提出了更高的要求。她强调，现在正值医院事业发展的重大机遇期、关键期，作为护理管理队伍的新生力量，各位新护士长要坚决贯彻落实医院的各项管理规定，严格遵守廉政纪律底线，希望大家未来勇挑重担，真抓实干，精进专业，勇于创新，积极向外界传递北大医院护理人应有的声音，共同为我院护理学科及医院高质量发展贡献自己的力量。



护理部主任蒙景雯讲话

护士长作为护理管理团队的核心力量，是临床护理工作高效运行的有力保证，也是护理学科发展的风向标。《全国护理事业发展规划（2021-2025年）》中特别强调，要加大护理管理岗位培训，提升护理理念和管理方法，适应现代医院的管理要求。随着我院城南院区落成，管理骨干储备迫在眉睫，护理部将紧跟医院发展步伐，未雨绸缪，做好顶层设计和人才培养，全力打造一支技术过硬、理念先进、管理有方、勇于创新的精英管理团队。

（护理部）



用厚道之翼，守教学初心

——护理部举办 2022 年中华护理学会专科护士临床实践培训会



全体合影

8月1日，中华护理学会2022年专科护士临床实践培训会在筑梦厅举办。我院护理部主任蒙景雯、副主任陶珍晖、护理部教研室护士长、相关基地负责人、班主任及带教老师参加会议，培训会由护理部教研室护士长陈小华主持。

会议以北大医院宣传片拉开帷幕。

蒙景雯主任就我院护理学科建设的现状与未来发展向学员们进行了详细介绍，同时对学员们提出了殷切期望，希望大家在学习期间注重自身专科能力的培养，教学相长、共同进步，为各自医院专科护理发展贡献力量。

结合学员需求，陶珍晖副主任以循证护理的概念为切入点，通俗易懂



护理部主任蒙景雯讲话

地介绍了循证护理原则及实践步骤，通过现场互动讨论，让大家对循证护理有了深刻的认识。

随后，护理部教研室护士长田君叶围绕医院专科护士队伍建设与管理与大家进行分享，从不同层面呈现了我院专科护理人才培养路径与规划，体现了医院对于专科护士培养的高度重视和大力支持。

为加深学员彼此了解，迅速融入团队，护理部精心安排了“破冰”环节。通过自我介绍、头脑风暴、海报设计、



护理部教研室护士长田君叶介绍专科护士培养



护理部副主任陶珍晖介绍循证护理工作

团队展示等环节，锻炼了大家沟通协调、交流表达、时间管理、统筹计划、团队合作、领导力等综合能力，使大家充分体会到作为专科护士具备专业、管理、教学、科研等核心胜任力的重要性。

本次中华护理学会专科护士临床实践涉及6个专科，共计96名学员。为全力做好新冠肺炎疫情防控工作，护理部与人力资源处、感染管理-疾病预防控制处、教育处等部门反复沟通确认，明确了我院接收外来护理教学对象的管理规定。在学员到访前进行了详细的健康监测和流调筛查，报到前严格审核所有学员流调通行码、核酸检测结果及疫苗接种记录，确保各项疫情防控工作落实到位。同时，陈小华护士长再次强调临床实践期间做好个人防护、落实健康监测、按时健康上报及定期完成核酸检测等要求的重要性。



学员代表发言



分组发言

截至目前，我院已有中华护理学会专科护士临床教学基地 21 个，北京护理学会专科护士临床教学基地 15 个。护理部始终注重专科护理人才培养和水平基地的培育，严格贯彻和

落实各项管理要求。未来，我们会继续传承北大医院“厚德尚道”的院训精神，牢记护理教育工作者的初心和使命，为提升带教质量和打造北大品牌奋楫扬帆、砥砺前行。

（护理部）

给心灵减压，为职场加油

——护理部成功举办心理减压工作坊

7 月 26 日，护理部组织了一场别开生面的心理减压工作坊，为盛夏之中人们的炙热心灵注入一缕清爽与爱意。

众所周知，当今青年一代由校园步入社会后，周遭事物日新月异，工作、家庭、情感等都会出现一些微妙的变化，各种压力扑面而来，如果自身适应能力不佳无法及时调节，难免会出现一些心理问题，适当的心理疏导显得尤为必要。因此，护理部邀请到国

家二级心理咨询师、作家、《人民日报健康号》科普先锋奖得主唐靖老师和国家二级心理咨询师孙彧专家为初入职场不久的新护士开展了多种形式的心理减压活动。

护理部主任蒙景雯、副主任刘霞、穆莉、陶珍晖应邀出席活动。活动首先进行了简短而隆重的赠书仪式，两位专家将心理健康专业著作《焦虑星人出逃指南》、《睡眠书：走出焦虑



赠书仪式



护理部主任蒙景雯致辞

夜夜深睡》、《穿越生死的情书》、《知死方生：生死必修课》及《森林的抚慰》赠予护理部，以期在紧张繁忙的护理工作之余为我院护士提供更多的心理疏导方法。

整场活动分为两部分。第一部分中，唐婧老师以“遇见幸福的自己”为主题娓娓道来，由心理投射图为引子，引导大家理解和想象图片中的人物动作表情，从而了解自己的心理状态；再由一个简洁的心理压力小测试来判断自己是否存在不同程度的压力。各位同事纷纷点头，可见生活中的心理压力无处不在、如影随形。唐老师进一步解析，帮助大家识别焦虑、抑郁、强迫思维等多种心理健康方面的警示信号，以及在人际关系、沟通协作方面的常见不良模式。之后唐老师深入讲解了引发焦虑的三个核心思维定势：高度自我关注、高度负面关注及消极自我催眠。如何打破这种思维定势进而调整情绪、提升抗压能力正是要重



唐婧老师做主题讲座

点与大家分享的内容。唐老师指导大家运用“幸运”自己——记录每日发生的点滴好事、“幸好”改写——把遇到的坏事用幸好造句改写、“愿望”自我催眠等多种方法来进行日常减压，



孙彧老师主导现场互动

大家专心听认真记，学会了简单易行的自我心理保健技巧。结尾时，唐老师用轻柔的话语、唯美的音乐为大家进行了一场简短的催眠与冥想，伙伴们沉浸在催眠之声带给来的平静与放松中，感受到身心的滋养与疗愈。

活动的第二部分由擅长艺术疗法的孙彧老师主导，以“沟通与协作：美好的遇见”为题引导大家进行现场互动，与会者两两分组进行共融镜像之舞，在舞蹈中通力合作，感悟“我们”的意义，体验艺术与协作之美。大家参与其中，纷纷表示在这样的镜像互

动中，原本陌生的搭档渐渐产生默契甚至“连结”与“共生”之感，通过连贯舒缓的肢体语言镜像模仿，达到了心情的愉悦和身体的舒缓，感悟“你中有我、我中有你”的境界。在积极的互动体验中，整场活动推向了高潮。

心理减压工作坊在轻松愉快的氛围中接近尾声，圆满结束。本次心理减压活动深受参与者的认可，大家纷纷表示收获满满，希望今后可以参与更多类似的活动，这也达到了为新护士疗愈身心、更好地适应护理职场工作的筹划初衷。

（护理部）

护理部圆满完成 2022 级护理实习生岗前培训

时至半夏，万物并秀，北京大学第一医院 2022 级护理实习生如约而至。为进一步加强临床护理实习生的规范化管理，提高学生实习质量，帮助实习生尽快做好角色转化，适应医院的各项护理工作，开启护理职业生涯良好开端，护理部于 7 月 11 日-15 日，组织 62 名实习生开展了为期一周的岗前培训。

为保证培训质量，护理部教研室提前制定了详细的培训计划，包括入院第一课、医院及科室介绍、疫情防控等相关规章制度、护士职业礼仪及职业生涯规划、基础技能专项培训等内容。

培训中，护理部主任蒙景雯首先对所有实习生的到来表示热烈欢迎，并向全体实习生介绍了医院及护理学



实习生参加培训合影



护理部主任蒙景雯介绍医院情况

科建设现状，展望了未来护理发展前景，并对在座的新生力量寄予了殷切期望。最后，蒙主任希望北大医院能够成为大家在护理工作岗位上扬帆起航的起点，未来大家要以严谨的态度和饱满的热情投入到临床护理实习中，做一个有温度的护理人。

护理部李变老师作为实习生的班主任，向大家介绍了医院规章制度及实习要求，特别强调了疫情防控的相关管理规定，表示医院和护理部会竭尽全力为大家创造一个良好的工作环境。

为点燃实习学生对护理工作的热情、树立正确的人生观、价值观，培养护理专业人文情怀，曾参加援鄂抗疫国家医疗队及冬奥医疗保障工作的医院团委书记郭新月老师进行了“初心·使命·担当”的专题报告，作为“90 后”年轻党员，郭老师用自己的实际行动展示了青年一代的责任和担当，



团委书记郭新月做《初心·使命·担当》专题报告

正如习总书记给北京大学援鄂医疗队全体“90 后”党员的回信中所说：“新时代的中国青年是好样的，是堪当大任的！”在场的师生们深受鼓舞。

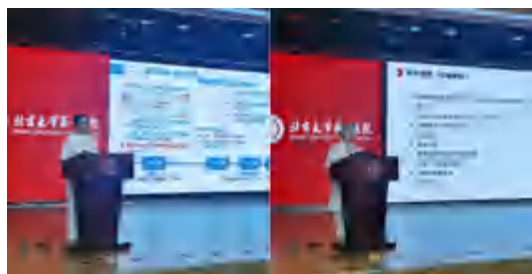
护理部教研室护士长田君叶通过自身职业经历的分享带大家思考如何做好职业生涯规划，“为何选择护理专业？”“如何规划职业生涯？”通过与实习生的互动，田老师向大家详细介绍了护理工作的的发展方向、护士职业生涯规划设计以及我院在护理人



护理部教研室护士长田君叶介绍职业发展规划



张萌和杨远洁老师培训护生礼仪



程海丹和钱晶京老师讲课

才建设培养等方面的内容，希望大家能够在今后的护理工作中明确自身发展方向，塑造不平凡的护理人生。

为使实习生们更加深入地了解北大医院护理工作，特别邀请科护士长分别从人员结构、疾病种类、专业特色、磁性团队建设等方面详细介绍了各科的护理工作情况。护理部礼仪组的张萌和杨远洁二位老师从护士的着装、沟通等方面讲解和示范了护士的职业礼仪，使实习生能够以优雅、端庄、自信的姿态开启实习工作。感染管理—疾病预防控制处钱晶京老师、护理部质控组护士长程海丹分别从医护人员防护技术和护理安全教育的角度进行专题授课。

基础技能培训是实习生开展临床实习工作的重要环节，科室总带教及护理单元带教老师通过理论授课和工作坊相结合的方式针对临床常用的10项基础操作进行培训与指导。通过一

周的培训，在理论和操作考核中，62名实习生全部考核合格。最后，护理部组织大家参观了医院文化长廊和“水准原点”建筑，带领大家切身感受了百年老院的文化底蕴。

多年来，护理部一直非常重视实习生的岗前培训工作，通过前期模块化的课程设计、扎实的专项培训和严格的考核评价，增强了大家未来临床护理工作的信心，为顺利完成临床实习工作迈出了坚实的一步。



基础操作技能培训

(护理部)

喜迎党代会，奋进新征程

——姜辉书记受学校领导委派看望郭应禄院士

2022年7月28日上午，受北京大学党委书记郝平、校长龚旗煌同志委派，北京大学第一医院党委书记姜辉前往中国工程院院士郭应禄同志家里探望，向郭老当面汇报北大第十四次党代会的筹备情况，当面邀请郭老出席北大第十四次党代会的开幕式。医院党院办主任邓俊、党院办科长刘佳帅陪同探望。

姜辉书记首先转达了北大党委书记郝平、校长龚旗煌，医学部主任乔杰、医学部党委书记陈宝剑同志对郭老的亲切问候和关心，并转交了郝平书记、龚旗煌校长邀请郭老出席北大党代会开幕式的邀请函。姜辉书记还向郭老

汇报了北大第十四次党代会的筹备情况，通报了7月25日上午党代会培训会包括全体党代表沟通会、代表组会、召集人会议等情况。同时，姜辉书记也向郭老介绍了北京大学党委和行政班子调整情况，向郭老转交了党代会报告的征求意见稿。郭院士听到北京大学这一段时间的发展与变化感到非常高兴，并欣然答应按时参加党代会开幕式。

姜辉书记还把党代会第十三代表组的16名北大医院党代表逐一给郭院士做了介绍，这些代表包括医教研一线骨干、行政管理人员、离退休代表和学生代表等，代表组将以实事求是、认真负责的态度为学校建设贡献智慧和力量。郭院士表示，这是姜辉书记上任3个月时间里第3次来家里探望，他特别感谢北大党委、医学部党委和医院党委的关心和厚爱，也希望第十三代表组能以北大党代会为契机，积极建言献策，为北大“双一流”建设贡献北大医院的力量。

(党院办)





喜迎二十大，同心奋进新时代

——北大医院党委召开统战工作座谈会

7月26日下午，北大医院党委举行主题为“喜迎二十大，同心奋进新时代”的统战工作座谈会。党委书记姜辉，党委副书记张静，医院七大民主党派负责人和代表、无党派人士代表、侨联负责人等参加了座谈会，共同交流了统战工作的发展和近况，以及对医院各项工作的意见和建议。会议由党院办主任邓俊主持。

姜辉书记在开场讲话中提到，医院党委始终把统战工作摆在重要位置，统一战线是医院发展建设的重要力量，本来早就要开这个会议，因为北京的疫情影响一直推迟到今天。今天也是姜书记履新整三个月，在此之际与各位统战人士召开座谈会，围绕医院改革发展广泛凝聚共识、凝聚智慧、凝聚力量。同时在北京大学第十四次党



北大医院党委召开统战工作座谈会



党委书记姜辉讲话

代会即将召开之际，充分发挥统一战线智囊团、人才库、桥梁纽带等优势，更好发挥民主监督作用，对学校的发展建言献策。

张静副书记代表医院党委向各民主党派、侨联和无党派人士代表做了近期党委工作和医院发展工作汇报。一是以“转变”为关键词的医院党委近期工作，最近几个月，医院党委抢抓机遇、改革创新，务实高效，快速形成大干快上、攻坚突破的良好态势。密集调研找问题，召开了学生、职工、



党委副书记张静介绍近期党委工作

中青年骨干、统战工作等系列座谈会，并基于调研问题立行立改，科学管理；密切实际转作风，从领导作风、工作作风到思想作风，全面着手，加强队伍建设；紧密团结谋发展，践行社会担当，深化战略发展布局。二是以“实干”为关键词的医院发展重点工作，以“三区两布局”发展建设为抓手，即宁夏院区、太原院区、城南院区建设和医疗工作布局、人才战略布局。三是以“齐心协力”为关键词的医院统战工作，统战工作一直是医院党委特别自豪的一项工作，医院现有7大民主党派共计248名民主党派成员以及无党派、侨联等人士，充分发挥了统一战线的法宝作用，为医院发展做出了突出贡献。

随后，农工党北大医院支部主委熊辉、九三学社北大医院支社主委熊晖、民进西城区医卫联合支部代表刘兆平、民盟北大医院支部主委汪欣代



党院办主任邓俊主持会议



各民主党派代表汇报统战工作经验

表医院各民主党派汇报了统战工作经验。他们从历史沿革、发展现状、人才梯队、主要活动及做出的成绩和贡献等方面进行了介绍。

接下来，与会代表就如何做好统战工作，以及针对医院发展建设的各项工作展开交流。座谈会现场气氛热烈，各位参会的党派成员首先对医院近期采取的一系列改革举措表示认可和支持，大家纷纷表示感受到了百年老院焕发出新的青春。同时为医院高质量发展建言献策，在人才培养、学科建设、对外交流、产学研合作、智

慧医疗、信息化建设，以及民主党派自身建设和统一战线工作等方面提出了许多好建议、新点子。民建北京市常务委员会委员李海丽表示，近期医院凝心聚力，以人为本的一系列新举措，带来了新面貌、新气象，有效调动了大家的积极性，她提出希望医院大力引进新技术新设备，为医院快速发展提供动力；致公党西城区政协委员曹永平提到，成立“关心离退休职工民生保障工作委员会”、推进城南院区建设、干部例会内容及时以PPT形式传达等一系列改革措施，让员工



座谈讨论

看到希望，充满干劲。他希望医院能够“走出去”，发挥国家队作用，积极打造医联体建设；民革北大医院支部主任委员涂平希望能够形成统战例会机制，充分发挥民主协商的作用，让人人都做医院的主人；民进会员胡艳说从很多细节上感受到近几个月改革措施带来的改变，医护工作更舒心，可以有更多时间放在医疗事务上，她希望医院持续提升信息化建设水平，为医疗技术发展夯实基础。各位代表踊跃发言，以主人翁的姿态，提出了非常中肯的建议。

姜辉书记在总结发言中充分肯定了统战人士在医院改革发展中的举足轻重的作用，高度评价了一批优秀党外代表人士在政协委员、民主党

派重要岗位履职中为促进医疗改革、弘扬医界正能量所发挥的重要影响作用。党的中心工作推进到哪里，统一战线就要跟进到哪里，智慧和力量就要汇聚到哪里。姜辉书记用三个“新”对今天会议的意义做了总结：

一是对医院统战工作有了新了解。包括医院各民主党派的历史、厚重的文化及未来努力的方向；

二是对医院的统战工作有了新认识。各民主党派都在为了医院的发展和各党派的繁荣而努力，医院党委也将积极为党外人士建言献策、建功立业、成长成才搭建舞台，切实增强统战工作的系统性、科学性和实效性，推动医院各项事业发展再上新台阶；



三是思考未来统战工作的新任务。要牢牢把握新时代统一战线的方位和使命，紧扣凝聚人心这个根本，切实发挥统一战线优势作用，为中心工作凝聚智慧和力量。

姜辉书记指出，北大医院走过百年征程，在国家卫生事业发展的道路上发挥了重要作用。近几年在公立医院高质量发展的进程中，我们面临着

空间受限、人才不足等发展困境，步子慢了，大家都着急。但我们有厚积沉淀的文化底蕴，有厚德仁爱的医者之风，如今，我们全院职工有了新的精神面貌、有了明确的发展蓝图，我们相信，在上级党委的领导下，在全体北大医院人的共同努力下，同舟共济，携手前行，一定会带领北大医院走向美好的未来！

（宣传中心、党院办）

厚道传承，砥砺前行

——护理部举办系列活动

响应党和国家传承经典、强健体魄的号召，护理部党支部、工会小组于2022年7月1日-2022年7月31日联合举办了“厚道传承，砥砺前行”喜迎二十大的系列活动。此次活动包含两项具体内容，即，“诵读经典，传承奋斗精神”以及“红色健步走，感悟长征路”，旨在鼓励广大员工回顾经典，学习革命奋斗精神，积极参

与到体育健身活动中，感悟先辈长征精神，培养积极乐观的生活态度。

“诵读经典，传承奋斗精神”

通过一个月的征集，大家用声情并茂的朗读，真挚地描绘了一个又一个画面，他们用声音的力量，重现革命年代真实的情景，读出了坚定人心的力量，诵出了前辈们不屈不挠的革命精神。

“红色健步走，感悟长征路”

健步走比赛的活动创新利用线上平台，整合长征路线、点位知识、证书发放于一体，既落实了疫情防控期间避免人员聚集的要求，同时激励员工用碎片化时间学习长征路线各个点的知识及长征精神，重走长征路使员工真切感受长征路上的苦难、领悟长征精神、体会到军民鱼水情、风雨同舟。不忘初心，方得始终，每一代人有每一代人的长征路，每一代人都要走好自己的长征路。

本次活动共计130余人完成活动打卡。诵读的声音，走过的脚步，都



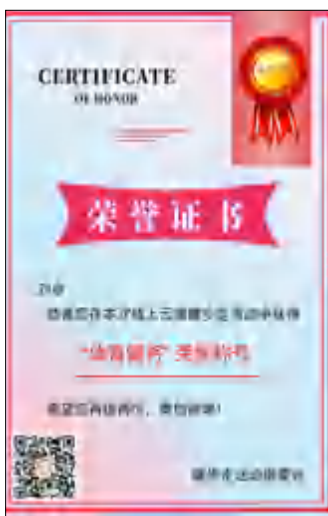
诵读经典截图



长征路线图



点位知识及视频截图



荣誉证书截图



长征活动排行榜

让大家更真切地感受到历史的厚重，感受到先辈们奋斗精神的可贵，厚道传承，砥砺前行，它鼓励我们勇敢为美好幸福生活去奋斗，去迎接新的挑

战。我们将以此次活动为契机，以更加饱满的热情投入到工作中，为医院的发展贡献力量，以昂扬向上的姿态喜迎党的二十大胜利召开！

（护理部党支部、工会小组）

致敬最可爱的人！ 这位一等功老兵，是北大医院保卫处处长！

2022年8月1日，是中国人民解放军建军95周年，在祖国需要的地方，都有人民子弟兵英勇无畏的钢铁身影。在我们的身边，也有许多曾经是保卫家国的军人，今天让我们一起来认识北大医院保卫处处长宋月强。

他曾是中国人民解放军三军仪仗队中队长，作为曾经荣立个人一等功的老兵，脱下军装的他不改本色，在守护人民平安、护佑人民健康的岗位上展现了硬核担当。

彰显大国威仪，代言国家力量

2022年7月1日，是香港回归祖

国25周年纪念日，这一天，香港回归高清历史影像在各大社交平台迅速刷屏，特别是重温香港回归交接仪式，令人热血沸腾，五星红旗升起的那一刻，亿万国人热泪盈眶。宋月强，就是香港回归祖国政权交接仪式上国旗组的海军护旗手，1997年7月1日0时0分，他和战友们亲手第一次香港升起五星红旗！

在视频中，宋月强和战友们迈着坚定有力的步伐，昂然自信地升起五星红旗，这一幕振奋人心，同事们纷纷留言转评，“海军护旗手是我们家



宋月强（左）在香港回归祖国政权交接仪式上担任海军护旗手



1999年，建国50周年国庆大阅兵时，宋月强（右）担任旗手

老宋！老宋太帅了，是大英雄！”

回忆起 25 年前的那一刻，宋月强很激动：“当年我是中国人民解放军仪仗大队中队长，能够成为国家形象和国家力量的代表之一，第一次在香港升起五星红旗，我心中是满满的自豪感。我们要拿出最好的状态来，保证整个过程万无一失，回报组织的信任，为祖国增光添彩！”

25 年前的这一幕已成为国家记忆，而宋月强还肩负起了更为光荣的国家使命：1999 年，建国 50 周年国庆大阅兵时，宋月强担任旗手，和 156 名战友的护卫着军旗，引领着方队率先走过天安门广场，接受党、国家和人民的检阅。在全体中华儿女的注视之中，他们完美展现了共和国的大国威仪和强国自信，因表现优异，功勋卓著，宋月强荣立个人一等功。

换新岗担新责，护佑人民健康

2013 年，因工作需要，这位威武



指挥应急处突演练

轩昂、雄姿英发的国家级宝藏军官来到了新的岗位，担任北京大学第一医院保卫处处长。宋月强依然以老兵的标准要求自己，忠于职守，站好每一班岗，尽好每一份责，守护每一分平安。

北京大学第一医院位于北京老皇城内，是我国最早创办的国立医院，建院百余年来始终是保持“国家队”水准的一流医院。从大队长到保卫处处长，变的是身份，不变的是国家级平台；从守护大国形象到护佑人民健康，变的是岗位，不变的是出色完成任务的追求。

在北大医院，宋月强以完成国家任务的自觉站位和全面把握来谋划工作。由于医院人员密集、类别繁杂、专业众多、流动性大，工作中交叉度高，突发事件多，是公共重点场所和消防安全重点单位，因此安防管理的体量大、难度高，在要求绝对安全可靠的同时，还要兼顾灵活性和临时性。



巡查院区

宋月强对医院安防工作做了完整、立体、全面的部署。首先明确了分工，成立了治安工作组、消防安全工作组、内勤工作组，明确规定了各组职责和严格的工作标准；其次根据工作特点建立了 5 支安保力量，即保安员队伍、中控员队伍、车场管理员队伍、警务工作站队伍、安全信息员队伍，通过队伍建设，及时掌握院区安全动态；再次通过早交班等一系列工作制度，促进了工作落实，形成了工作日清月结机制。

北大医院日门诊量过万，年住院人数近十万，如此庞大的人流量，平安医院建设工作的难度和挑战可想而知。在宋月强和同事们的努力下，医院治安纠纷数、恶性伤医事件等保持在个位数，零医闹、零黄牛、零火灾、剧毒 / 放射 / 易制爆 / 违禁品管控零事故。宋月强营造出的，不仅仅是安全稳定的环境、有序和谐的氛围，更为来院群众和教职员工提供了满满的安全感、获得感、幸福感。

弘扬铁血作风，铸就安保铁军

回忆起护卫五星红旗的荣耀时刻，宋月强总是淡淡一笑。在万无一失的完美表现背后，是仪仗战士们重复枯燥、严苛艰巨的操课练习，是战暑斗寒、残酷激烈的体能训练，是千百次、千万次的磨砺和捶打。



检查消防设施

宋月强深知，实力源自能力，能力源自努力，做好医院安保工作，靠的是严谨坚实、扎实务实的工作。因此，他提出了“严”、“细”、“勤”、“恒”的安保工作要求，通过严格的管理、细致的工作、经常性的检查督导和不松懈的工作作风，打造了立体覆盖的安全治理体系和协调有力的综合治理机制，确保医院安全稳定，筑起了“平安医院”的坚强屏障。

多年来，宋月强以身作则，一直保持着勤奋朴实和严格自律的习惯。他每天 7 点到岗，比同事们早到 1 小时，仔细地巡视一次院区，可以更细致和全面地掌握和了解医院安全情况，及时发现问题和隐患，组织人员解决整改。他的办公室常年备着行军床，忙起来就十天半个月地“泡”在医院。宋月强认为，安保工作很多都是隐形工作，是渗入在医院各个角落的工作，要化解风险，自然需要磨工夫磨时间。



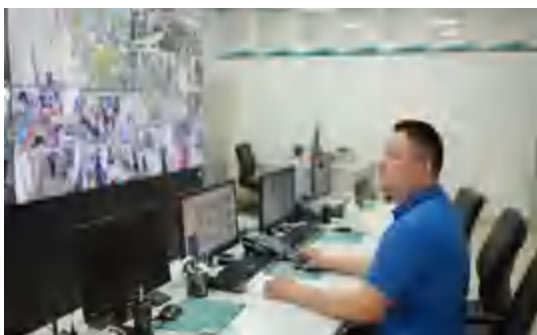
方案做细了，时间付出了，工作也就做到了。

的确，医院的几千间房屋或大或小、几百道门或开或关，地下室、楼梯间、隔断间，有何功能，通向何处……这些角角落落的情况和变化都被宋月强看在眼里，记在心里。每次督导消防安全工作、巡查院区排查安全隐患时，同事们总是惊叹于他对于具体情况的全面掌控；也基于这些精准的信息，他在改造升级安防系统时，精心设计了全覆盖、无死角的监控布点，使“电子哨兵”成为医院安保中央控制系统的千里眼。在宋月强的主持下，医院的安防系统在监控全覆盖的基础上，还具备人脸识别、智慧停车、一键报警联动等功能，极大地提升了日常管理和应急处突能力。

坚持政治引领，强化担当作为

宋月强看来，建设“平安医院”与确保安全稳定离不开政治引领，坚实的党建工作能带动业务功能“最大化”。作为党支部书记，他以党建工作为统领，铸就了政治过硬担当有为的战斗堡垒，打造出了一支有态度、有硬度、有力度、有温度的医院安保铁军。

在急、难、险、重的工作面前，宋月强带领着这支安保铁军展现了责任和担当。新冠肺炎疫情使得医院安保工作压力陡然剧增。疫情发生初期，



中控室查看全院监控布点

宋月强第一时间在医院疫情防控领导小组工作会上立下了军令状，担负起了院区封闭管理、人员信息排查、流调预检分诊、人流物流车流同防协管等艰巨的任务。为了不折不扣地“守好门、管好人”，宋月强带领全体同事连续作战，设置区域物理隔离、设置人员流向、设置物流车流出入管理方案、建立动态人员信息台账、调整安保查验岗位和工作职责……

这些工作千头万绪、庞杂繁重，宋月强和同事们闻令而动、雷厉风行的作风让大家印象深刻、钦佩不已。

新冠肺炎疫情防控工作丝毫不能含糊，作为值守入院第一道关卡的责任人，宋月强和同事们承担的不仅仅是大量的工作，还要面对病人和家属的复杂情绪。疫情严峻时，他们短时间内将院区管理落实到位；常态化防控以来，他们自觉地向来院群众做解释疏导工作，解决困难，安抚情绪，



安防系统联动指挥

实现了疫情防控和群众就医双安全的目标。

共建共治共享，筑牢安全屏障

来到北大医院负责安保工作以来，最让宋月强骄傲的，是他和同事们建立了一套人人有责、人人尽责、人人享有的平安建设共同体。“技防+人防”，及时控制纠纷，化解矛盾，人人都是志愿者，织密治安防控工作网；消防知识人人过关、消防隐患自查及安全大检查、定期开展全员消防演练，筑牢消防安全“防火墙”；摸排车流



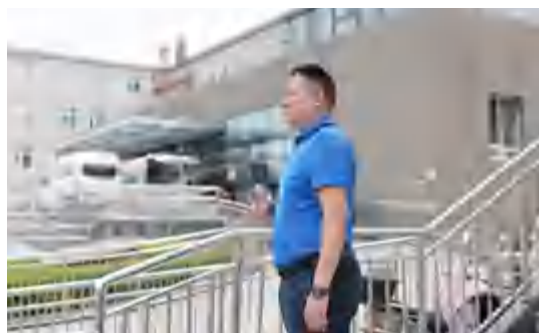
消防安全培训

拥堵情况，深入社区入户调查，精准规划停车管理，构建一路畅通安全就医的“微路网”……

北大医院中心院区处于首都核心区，多个院区分散于不同街巷，紧邻连片居民区，周边有众多重要国家机关和企事业单位，路网空间有限，自驾前往各院区的患者入院难、停车难，特别是就诊高峰期，患者驾车需要等2-3个交通灯，绕行4个胡同，排队2-4小时；而周边居民驾车出行，又往往被排队入院的车辆堵在了小区门口。

为了确保群众就医高效方便，生命急救通道时刻畅通，周边居民安全顺畅出行，原本只要管好院内人车交通安全的宋月强，动起了“管片交警”的心思。他主动联系交管部门、街道工作人员、机关大院物业公司、小区业主代表等人开会，反复沟通和深入协调，逐个打通路网堵点，疏通路障关键节点，使得医院周边通行无阻。在他看来，舒畅高效的交通不仅赢得了来院患者和周边居民的信任，更凝聚了医院职工共建平安的共识。

无论是代言国家形象的仪仗战士还是创建平安医院的责任人，尽管身份不同、职责不同，但宋月强始终秉持着“做战士要做标兵，干事业要追求卓越”的信念，特别是身为党员干部，把业务做到最好，做到极致，把工作



干出一流、干出完美，才能彰显先锋力量，实现人生价值。

为医院高质量发展提供强大的安全支撑，把心血和汗水深刻融入创建平安、守护平安的事业中，宋月强的不凡人生还将书写更多精彩故事。

（宣传中心、保卫处）

我院工会召开 2022 年暑期教代会福利委员会 委员与工会委员会福利部委员联席会议

7 月 22 日上午，按照医院党委总体部署，关心关爱暑期坚守在工作一线的全院教职工，院工会在内科楼二层会议室召开了教代会福利委员会委员和工会委员联席会议，我院教代会福利委员会委员、工会委员会福利部委员、工会经审委员，以及审计室等

相关部门负责人到场参加。

我院教职工始终坚守在医院的各个岗位上，为医院的建设发展、平安稳定等做出了积极贡献。为表达对教职工的关心关爱，本次会议审核了困难职工福利补助的申请；完成了暑期全院工会会员慰问品的采购论证。





今年院工会将“夏季送清凉”慰问品套餐的选择增加了选项，以A、B套餐的形式让职工自主选择，更好地给职工送清凉、送安全、送健康，维护广大职工劳动安全健康权益，让职工有了更多选择的机会。

院工会在医院党委的领导下，积极发挥教代会福利工作委员会和工会

委员会的作用，在大宗物品采购选择上，坚持采购论证，保证了工会经费用到实处、用得合理。同时，院工会始终本着切实为教职工办实事、做好事、解难事的原则，确保全体教职工清凉度夏，切实发挥了工会“娘家人”的作用，使职工感受到工会“贴心人”的温暖。



（工会）

同心助发展，健康伴我行

——多名教职工在医学部体育积分活动中获优胜奖



7月，我院多名教职工在医学部工会“同心助发展，健康伴我行”——北大医学办学110周年职工健康促进工程中的教职工体育积分活动中，荣获优胜奖。

医学部工会“同心助发展，健康伴我行”——北大医学办学110周年职工健康促进工程自3月18日启动，通过开展教职工体育积分活动、教职

工心理健康促进行动、开通线上教职工健康讲堂、开设教职工健康科普栏目、开展教职工体育比赛等举措，更好地满足教职工多样化的需求，提升教职工的生活品质。

为很好地激励教职工自主参与健康运动，医学部工会启动实施教职工个人体育活动扫码积分，教职工可以扫描放置在医学部体育场、医学部综



合体育馆入口处的二维码进行个人体育活动积分，每学期末对个人积分排名靠前的教职工予以奖励。

本学期积分活动开始时间为3月18日，截至6月30日的积分排名统计，共有1200余人参与“扫码积分”活动，我院共有9名教职工表现优秀，

他们是：程玉华、刘卓、马杰、孙芳、马兰、邓路、张然、焦凡、邵冬梅，经医学部工会办公会讨论，决定予以奖励。院工会在医院党委领导下，积极组织教职工参与医学部迎接北大医学110周年相关活动，展现北大医院人的风采。

（工会）

“万步有约”健走激励大赛正式启动， 我院教职工积极参与

为落实《“健康北京2030”规划纲要》及《健康北京行动（2020-2030）》的要求，中国疾控中心慢病中心在2022年继续举办第七届“万步有约”健走激励大赛。按照西城区卫生健康委员会通知要求，我院工会积极组织150余名职工参加第七届“万步有约”健走激励大赛。近日，大赛正式启动，我院参赛教职工全力以赴，共赴健康之约，力争取得优异成绩。

此次健走激励大赛是本着增强群众身体免疫力，巩固疫情防控成果，广泛传播健康知识，普及健康生活方式，塑造职业人群自主自律健康行为，使每个人成为自己健康的第一责任人，营造政府主导、多方参与慢性病防控的氛围，推动西城区及北京市慢性病防控工作。

本次大赛参赛队员佩戴专用运动处方计步器，记录每天的健走数据，将数据上传至大赛网络系统，以健走步数与健走强度累计计算积分，开展

为期100天的团队健走竞赛。

第七届“万步有约”健走激励大赛是深入实施全民健身国家战略、推进健康中国建设的生动实践，也是加快构建更高水平全民健身公共服务体系、促进全民健身和全民健康深度融合的具体行动。目的是营造全民健身的浓厚氛围，引领广大职工群众在体育活动中增强体质、享受快乐、振奋精神，为推动经济社会高质量发展汇聚强大力量。在当前新冠疫情常态化防控形势下，大力开展全民健身运动，增强人民体质，提高人民健康水平，显得尤为重要。

《“十四五”国民健康规划》强调“推行健康生活方式”、“开展全民健身运动”，健走是一项简单易行、最具成本效益的身体活动方式。“万步有约”大赛作为全民健身主题示范活动，努力倡导主动健康，普及健康知识，动员社会力量参与，积极应对“身体活动缺乏”这一重要的慢性病危险



教工之家 ▶

因素，很好地体现了关口前移、预防为主的理念。

在医院党委的领导下，相信我院教职工，一定能够在此次大赛活动中

取得优异成绩，以优异成绩迎接北大医学办学 110 周年和党的二十大胜利召开！

（工会）